

**ÍNDICE ALFABÉTICO DA  
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO FIRMADA ENTRE O SINDHOSP E O  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE  
SAÚDE DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO**

<b><u>A</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	65
ADICIONAL NOTURNO	4ª
ANOTAÇÕES NA CTPS	40
ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL	42
ATESTADOS MÉDICOS E/OU ODONTOLÓGICOS	41
AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS	33
AVISO PRÉVIO	36
<b><u>B</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
BERÇÁRIO E AMAMENTAÇÃO	38
<b><u>C</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
CARTA DE APRESENTAÇÃO	34
CESTA BÁSICA	52
COMISSÃO PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO	61
COMPENSAÇÃO	2ª
COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA	53
COMPROVANTE DE PAGAMENTO	15
CONTATOS COM MOLÉSTIAS INFECTO-CONTAGIOSAS	64
CONTRATO DE EXPERIÊNCIA – READMISSÃO	14
CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL	12
CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL	63
CONTROLE DE PONTO	19
CORREÇÃO DE ERRO NA FOLHA DE PAGAMENTO	10
CORRESPONDÊNCIA	54
CRECHE OU AUXÍLIO CRECHE	39
<b><u>D</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
DATA BASE	66
DATA DA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL /COMUNICADO AO EMPREGADO	21
DIRIGENTE SINDICAL E A EMPRESA	28
DIRIGENTES	26

<b><u>E</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
ESTABILIDADE AOS "CIPEIROS"	29
ESTABILIDADE APÓS A ALTA DO AUXÍLIO DOENÇA	18
ESTABILIDADE DAS GESTANTES	23
ESTABILIDADE NO EMPREGO ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA	24
ESTABILIDADE PARA O SERVIÇO MILITAR	22
ESTÁGIO CURRICULAR	62
EXAMES MÉDICOS	49
EXTRATO DO FGTS	16
<b><u>F</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO	51
FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO	32
FORNECIMENTO DE UNIFORMES	30
FORNECIMENTO DO MATERIAL INDISPENSÁVEL	31
FUNÇÃO IDÊNTICA	6ª
<b><u>G</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
GARANTIA AO EMPREGADO ACIDENTADO	46
GARANTIAS AO EMPREGADO ESTUDANTE	25
GARANTIAS GERAIS	56
<b><u>H</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
HORAS EXTRAORDINÁRIAS	5ª
<b><u>I</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
INDENIZAÇÃO EM CASO DE MORTE DO EMPREGADO	17
INÍCIO DAS FÉRIAS	9ª
<b><u>J</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO	50
LICENÇA ADOÇÃO	13
<b><u>L</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
LICENÇA PATERNIDADE	37

<b><u>M</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
MENSALIDADES SINDICAIS	35
MULTA	59
<b><u>P</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
PAGAMENTO AOS DIRIGENTES SINDICAIS	27
PAGAMENTO DAS FÉRIAS	8ª
PAGAMENTO DE SALÁRIOS MEDIANTE CHEQUE	11
PROCESSO DE REVISÃO E DENÚNCIA	60
<b><u>Q</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
QUADRO DE AVISOS	45
<b><u>R</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
REAJUSTE SALARIAL	1ª
REFEITÓRIO	47
RELAÇÃO NOMINAL	43
REPRESENTAÇÃO SINDICAL	57
REPRESENTANTES DOS EMPREGADOS	55
RESCISÕES CONTRATUAIS	20
<b><u>S</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
SALÁRIO DE INGRESSO	3ª
SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO	7ª
SINDICALIZAÇÃO DE EMPREGADOS	58
<b><u>V</u></b>	<b><u>Cláusula</u></b>
VALE TRANSPORTE	44
VESTIÁRIOS, ARMÁRIOS E BANHEIROS	48
VIGÊNCIA	67

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**SUSCITANTE:** **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO E REGIÃO**, entidade sindical profissional registrada no Ministério do Trabalho e Emprego, processo nº 24440.005817/87 e inscrito no CNPJ/MF sob nº 46.862.926/0001-97, com sede na Rua Rio Preto nº 3271, Redentora, São José do Rio Preto - SP, por seu presidente infra-assinado, Sr. Aristides Agrelli Filho.

**SUSCITADO:** **SINDICATO DOS HOSPITAIS, CLÍNICAS, CASAS DE SAÚDE, LABORATÓRIOS DE PESQUISAS E ANÁLISES CLÍNICAS DO ESTADO DE SÃO PAULO - SINDHOSP**, entidade sindical patronal, registrada no Ministério do Trabalho e Emprego, processo nº 46000.001413/00 e inscrito no CNPJ/MF sob nº 47.436.373/0001-73, com sede na Rua 24 de Maio nº208 - 13º andar, Centro, São Paulo - SP, por seu presidente infra-assinado, Dr. Yussif Ali Mere Jr.

Entre as entidades sindicais acima indicadas, fica estabelecida a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, aplicável aos trabalhadores representados pelo Sindicato Suscitante, na base territorial composta pelas cidades de Adolfo, Altair, Aparecida d'Oeste, Ariranha, Bady Bassitt, Bálsamo, Buritama, Cajobi, Cardoso, Catiguá, Cedral, Cosmorama, Dobrada, Dolcinópolis, Estrela d'Oeste, Fernandópolis, Guarani d'Oeste, Ibirá, Icém, Indiaporã, Itajobi, Jaci, Jales, José Bonifácio, Macaubal, Macedônia, Mendonça, Mira Estrela, Mirassol, Mirassolândia, Monte Aprazível, Neves Paulista, Nhandeara, Nova Aliança, Nova Granada, Onda Verde, Orindiúva, Palestina, Paraíso, Paranapuã, Paulo de Faria, Pedranópolis, Pindorama, Pirangi, Poloni, Pontes Gestal, Populina, Potirendaba, Riolândia, Rubinéia, Sales, Santa Adélia, Santa Albertina, Santa Clara d'Oeste, Santa Fé do Sul, Santa Rita d'Oeste, São João das Duas Pontes, São José do Rio Preto, Tabapuã, Tanabi, Turmalina, Uchoa, Urânia, Urupês e Votuporanga, e do SINDICATO DOS HOSPITAIS, CLÍNICAS, CASAS DE SAÚDE, LABORATÓRIOS DE PESQUISAS E ANÁLISES CLÍNICAS DO ESTADO DE SÃO PAULO - SINDHOSP com abrangência em todo o Estado de São Paulo, com exceção das cidades de Barueri, Osasco, Carapicuíba, Cotia, Itapevi e Jandira, para vigorar a partir de 1º de maio de 2013, mediante as seguintes cláusulas e condições a saber:

## **CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL:**

Fica estabelecido o reajuste salarial total de **7, 20% (sete inteiros e vinte centésimos por cento)** a incidir sobre os salários de julho/2012, a ser dividido em 2 parcelas da seguinte forma:

- a)** reajuste salarial de **5% (cinco por cento)** a incidir sobre os salários de julho /2012, a serem pagos a partir de 01 de maio de 2013, e;
- b)** reajuste salarial de **7, 20% (sete inteiros e vinte centésimos por cento)** a incidir sobre os salários de julho/2012, a serem pagos a partir de 01 de julho de 2013.

**CLÁUSULA 2ª - COMPENSAÇÃO:**

Serão compensadas todas as antecipações legais, convencionais ou espontâneas concedidas no período revisando, excluídos os aumentos reais, bem como aqueles concedidos a título de promoção, transferência, equiparação salarial e de mérito e, na ocorrência dos mesmos, sobre eles serão aplicados os percentuais fixados na presente norma coletiva.

**CLÁUSULA 3ª - SALÁRIO DE INGRESSO:**

A partir de 1º de maio de 2013, o piso salarial da categoria corresponderá a **R\$ 850,00 (oitocentos e cinquenta reais)**. Sobre o piso salarial não haverá incidência de percentuais de reajuste previsto na cláusula 1ª desta convenção coletiva.

**CLÁUSULA 4ª - ADICIONAL NOTURNO:**

Será concedido o pagamento do adicional noturno, no horário compreendido das 22 horas de um dia às 5 horas do outro dia, com acréscimo de **40% (quarenta por cento)** sobre o valor da hora diurna. A hora noturna é de 52:30s, nos termos do art. 73, § 1º da CLT. (Ex: 7 horas noturnas equivalem a 8 horas normais, que corresponde a uma jornada de trabalho diurna).

**CLÁUSULA 5ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS:**

As horas extraordinárias serão pagas com acréscimo de **100% (cem por cento)** sobre o valor da hora normal, quando não compensadas, conforme as condições abaixo transcritas.

**Parágrafo Primeiro** - Fica instituído o sistema de compensação de horas, onde o excesso da jornada de trabalho pelo empregado no mês, que não poderá exceder 36 (trinta e seis) horas mensais, poderá ser compensada em descanso e em data pré-escalada com a administração, dentro do trimestre posterior ao mês do fato gerador.

**Parágrafo Segundo** - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, ou o período que ultrapassar as 36 (trinta e seis) horas mensais, ou ainda após o decurso do prazo estabelecido no parágrafo anterior, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, ou do efetivo pagamento, observando-se o adicional estabelecido na presente cláusula.

**Parágrafo Terceiro** - Caso o empregado tenha horas em débito para com o Empregador, estas poderão ser lançadas no sistema de compensação de horas, para compensação no mesmo prazo mencionado no parágrafo primeiro. Não sendo possível a compensação no prazo estipulado, o respectivo desconto será efetuado no holerite de pagamento.

**Parágrafo Quarto** - Os empregadores comprometem-se a fornecer aos trabalhadores, relatório mensal das horas extras acumuladas.

**CLÁUSULA 6ª - FUNÇÃO IDÊNTICA:**

Sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, na mesma localidade, corresponderá igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem distinção de sexo, nacionalidade ou idade, sem considerar as vantagens pessoais.

**CLÁUSULA 7ª - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO:**

Em qualquer substituição interna de um empregado por outro que tenha salário superior, o substituto deverá perceber o mesmo salário do substituído enquanto perdurar a substituição, sem considerar as vantagens pessoais, desde que seja superior a 20 (vinte) dias.

**CLÁUSULA 8ª - PAGAMENTO DAS FÉRIAS:**

A época da concessão de férias será participada por escrito ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias. Dessa participação, o interessado dará recibo (artigo 135 da CLT).

**Parágrafo Único** - O pagamento das férias terá como base a remuneração do empregado, com o acréscimo de **1/3 (um terço)** previsto na Constituição Federal e, ainda, ser paga no máximo, até 02 (dois) dias antes do início do gozo.

**CLÁUSULA 9ª - INÍCIO DAS FÉRIAS:**

Para efeito da contagem do início das férias, não serão considerados feriados, sábados, domingos e as ausências legais, com exceção das escalas de revezamento. Para as escalas de revezamento, o início das férias não poderá coincidir com o dia de folga, ou com o intervalo de 36 (trinta e seis) horas após a saída do plantão.

**CLÁUSULA 10ª - CORREÇÃO DE ERRO NA FOLHA DE PAGAMENTO:**

Na ocorrência de erro na folha de pagamento de salário, a empresa obriga-se a efetuar a correção no prazo máximo de 04 (quatro) dias úteis, a contar da data da solicitação por parte do empregado.

**CLÁUSULA 11 - PAGAMENTO DE SALÁRIOS MEDIANTE CHEQUE:**

As empresas que pagam salários mediante cheques devem observar as exigências da Portaria MTb nº 3.281, de 07/12/84.

**CLÁUSULA 12 - PARTICIPAÇÃO SINDICAL NAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS - TAXA NEGOCIAL:**

As empresas recolherão às suas expensas, diretamente para a entidade sindical profissional, a título de participação nas negociações coletivas, uma contribuição no percentual total de **4% (quatro por cento) anual**, cujo valor será dividido em 2 (duas) parcelas de 2% (dois por cento) cada uma, a incidir sobre o salário base dos empregados, já reajustado pela presente norma coletiva, observada a faixa salarial de **R\$850,00**, com vencimento nos meses de maio/2013 e junho/2013 de todos os trabalhadores abrangidos pela presente norma coletiva, cujos pagamentos serão feitos através de boletos bancários, que serão fornecidos pelo Sindicato Profissional.

O recolhimento será efetuado até o dia 10 do mês subsequente ao de referência, ou seja, a primeira parcela será efetuada até o dia 10 de junho de 2013, e da segunda e última parcela, até o 10 de julho de 2013. Após a data dos respectivos vencimentos, haverá incidência da multa prevista na presente norma coletiva.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As empresas ficam obrigadas a remeter ao Sindicato Profissional, no mês agosto de 2013, a relação dos empregados pertencentes à categoria e a ela vinculados.

**CLÁUSULA 13 - LICENÇA ADOÇÃO:**

Será concedida licença para empregadas mães que adotarem legalmente crianças, em conformidade com a legislação vigente - Lei nº 10.421/2002.

**CLÁUSULA 14 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - READMISSÃO:**

Readmitido o empregado no prazo de 01 (um) ano, na função que exercia, não será celebrado novo contrato de experiência desde que cumprido integralmente o anterior.

**CLÁUSULA 15 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO:**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do fornecimento aos empregados dos respectivos comprovantes de pagamento, contendo a identificação da empresa, discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados.

**CLÁUSULA 16 - EXTRATO DO FGTS:**

As entidades ficam obrigadas a entregar a seus empregados os extratos do FGTS ou informação por escrito, de acordo com a legislação vigente.

**CLÁUSULA 17 - INDENIZAÇÃO EM CASO DE MORTE DO EMPREGADO:**

Fica estabelecida a obrigatoriedade, no caso de falecimento do empregado, do pagamento pelo empregador, a título de auxílio funeral, de **1,5 (um e meio)** salário nominal, e, em caso de morte

por acidente de trabalho o equivalente a **3 (três)** salários nominais.

**Parágrafo Único** - Fica exonerada da indenização a empresa que pagar seguro de vida privado a seus empregados.

**CLÁUSULA 18 - ESTABILIDADE APÓS A ALTA DO AUXÍLIO DOENÇA:**

Estabilidade provisória de 30 (trinta) dias após a alta médica aos empregados afastados por motivo de auxílio doença, desde que o afastamento seja superior a 90 (noventa) dias.

**CLÁUSULA 19 - CONTROLE DE PONTO:**

É obrigatório controle de ponto por meio mecanizado ou livro de ponto, seja qual for o número de empregados, excluídos os que possuem cargos de confiança.

**CLÁUSULA 20 - RESCISÕES CONTRATUAIS:**

Todas as rescisões contratuais de empregados com mais de 1 (um) ano na empresa poderão ser homologadas pelo Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde ou na Gerência Regional do Trabalho.

**CLÁUSULA 21 - DATA DA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL/COMUNICADO AO EMPREGADO:**

A empresa se compromete a proceder a quitação rescisória nos termos da lei. O não cumprimento implicará em multa que será revertida em favor do empregado nos termos da legislação vigente.

**Parágrafo Único** - O saldo de salário do período trabalhado antes do aviso prévio e do período do aviso prévio trabalhado, quando for o caso, deverá ser pago por ocasião do pagamento geral dos demais empregados, se a homologação da rescisão não se operar antes desse fato.

**CLÁUSULA 22 - ESTABILIDADE PARA O SERVIÇO MILITAR:**

Fica assegurada a estabilidade provisória no emprego ao menor de idade de prestação de serviço militar desde o seu alistamento até 30 (dias) após a baixa.

**Parágrafo Primeiro** - A garantia do emprego será extensiva aos empregados que estiverem servindo em tiro de guerra.

**Parágrafo Segundo** - Fica estabelecido que, na hipótese de haver coincidência entre o horário da prestação do tiro de guerra com o horário de trabalho, o empregado não sofrerá desconto do descanso semanal, remuneração e de feriados respectivos em razão das horas não trabalhadas por este motivo. A estes empregados não será impedida a prestação de serviços no restante da



jornada.

**CLÁUSULA 23 - ESTABILIDADE DAS GESTANTES:**

Fica assegurada estabilidade provisória a empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto.

**CLÁUSULA 24 - ESTABILIDADE NO EMPREGO ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA:**

As empresas não poderão dispensar seus empregados optantes pelo regime do FGTS, salvo no caso de despedimento por justa causa, desde que contem com mais de 05 (cinco) anos de serviço na mesma empresa, durante os 12 (doze) meses imediatamente anteriores à aposentadoria por tempo de serviço, ressalvados os casos de acordo. Adquirido o direito, extingue-se a estabilidade.

**CLÁUSULA 25 - GARANTIAS AO EMPREGADO ESTUDANTE:**

Fica estabelecida a manutenção do horário de trabalho do empregado estudante, que esteja matriculado em estabelecimento de ensino, cursando 1º, 2º ou 3º grau, ou profissionalizante, desde que seja notificada a empresa dentro de 30 (trinta) dias contados da data da assinatura do presente ou da matrícula no respectivo curso, cessando-se a garantia ao término do mesmo.

**Parágrafo Único** - A empresa abonará a falta ou horas que o empregado estudante necessitar para prestar vestibular ou exame profissionalizante, desde que seja comunicado à empresa com 05 (cinco) dias de antecedência e comprovação no mesmo prazo.

**CLÁUSULA 26 - DIRIGENTES:**

Os dirigentes efetivos, no máximo 1 (um) por empresa, não afastados de suas funções, poderão ausentar-se do serviço durante o período de reunião, desde que pré avisada a empresa, por escrito, pelo respectivo sindicato com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, sendo, no máximo 5 (cinco) dias ao ano, desde que seja encaminhada a empresa a composição sindical.

**CLÁUSULA 27 - PAGAMENTO AOS DIRIGENTES SINDICAIS:**

Considerar-se-á como tempo de serviço sem remuneração, o período de afastamento do empregado para desempenho de mandato sindical efetivo, com os encargos por conta do sindicato profissional.

**CLÁUSULA 28 - DIRIGENTE SINDICAL E A EMPRESA:**

O dirigente sindical no exercício de sua função, desejando manter contato com o representante da empresa com poderes de decisão, deverá encaminhar ofício com a pauta de reivindicações no

prazo mínimo de 20 (vinte) dias de antecedência.

**CLÁUSULA 29 - ESTABILIDADE AOS "CIPEIROS":**

Será concedida estabilidade no emprego aos "cipeiros" (titulares e suplentes), em consonância com a legislação específica.

**CLÁUSULA 30 - FORNECIMENTO DE UNIFORMES:**

Fica estabelecido o fornecimento gratuito de uniforme ao empregado, pelo empregador, desde que exigido o seu uso.

**CLÁUSULA 31 - FORNECIMENTO DO MATERIAL INDISPENSÁVEL:**

Será concedido gratuitamente, pelo empregador, todo material necessário ao desempenho do empregado na empresa.

**CLÁUSULA 32 - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO:**

Fica estabelecido o fornecimento aos empregados, gratuitamente, de todos os equipamentos de proteção para o exercício das pertinentes funções, na conformidade da legislação sobre Higiene, Segurança e Medicina do Trabalho, sendo obrigatório o uso pelo obreiro.

**CLÁUSULA 33 - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS:**

Fica estabelecida a concessão, aos empregados com mais de 02 (dois) anos de serviço para a mesma empresa, de folgas não compensáveis nos seguintes casos:

- a) Casamento: 05 (cinco) dias consecutivos a contar da data do evento;
- b) Morte: 05 (cinco) dias consecutivos nos casos de morte de cônjuge, companheiro e filhos;
- c) Nos demais casos, permanecem os limites estabelecidos em lei.

**CLÁUSULA 34 - CARTA DE APRESENTAÇÃO:**

Fica estabelecido que as empresas fornecerão aos seus empregados, quando demitidos sem justa causa, carta de apresentação, a qual deverá ser entregue no ato da homologação da rescisão contratual constando o tempo de serviço na empresa, quando solicitado em tempo hábil, por escrito pelo empregado.

**CLÁUSULA 35 - MENSALIDADES SINDICAIS:**

Fica estabelecida a obrigatoriedade da empresa descontar diretamente na folha de pagamento, o valor referente a contribuição social do empregado, em favor do Sindicato Profissional, desde que expressamente autorizado pelo sindicalizado, efetuando o repasse ao Sindicato Profissional até 5 (cinco) dias úteis após o pagamento dos salários.

**CLÁUSULA 36 - AVISO PRÉVIO:**

Concessão de aviso prévio na forma da Lei nº 12.506/2011, ou outra que a substitua.

**CLÁUSULA 37 - LICENÇA PATERNIDADE:**

Após o nascimento de seu filho, o empregado terá direito a uma licença de 05 (cinco) dias, sem prejuízo de sua remuneração.

**CLÁUSULA 38 - BERÇÁRIO E AMAMENTAÇÃO:**

Se as empresas tiverem entre seus empregados mais de 30 (trinta) mulheres com idade acima de 16 (dezesesseis) anos, manterão, no local de trabalho, um berçário para amamentação da criança.

**Parágrafo Único** - É garantido às mulheres, pelo tempo gasto para amamentação, o recebimento do salário sem prestação de serviços quando as empresas não cumprirem com as determinações contidas no "caput".

**CLÁUSULA 39 - CRECHE OU AUXÍLIO CRECHE:**

As empresas manterão no local de trabalho, um berçário ou fornecerão creche para os filhos dos empregados, desde o nascimento até 4 (quatro) anos de idade da criança, podendo a creche ser substituída por convênio creche, ou fornecerão ajuda creche no valor mensal de **10% (dez por cento)** do salário de ingresso, constante da cláusula 3ª, por filho.

**CLÁUSULA 40 - ANOTAÇÕES NA CTPS:**

A função efetivamente exercida pelo empregado será anotada em sua carteira de trabalho, de acordo com o C.B.O. - Cadastro Brasileiro de Ocupações.

**CLÁUSULA 41 - ATESTADOS MÉDICOS E/OU ODONTOLÓGICOS:**

Fica estabelecido que as empresas reconhecerão os atestados médicos e odontológicos fornecidos por facultativos do Sindicato Profissional, desde que os mesmos mantenham convênio com o SUS.

**CLÁUSULA 42 - ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL:**

Os hospitais, dentro de suas especialidades, concederão a todos os funcionários atendimento ambulatorial, em suas dependências, pelo médico plantonista do hospital.

**CLÁUSULA 43 - RELACÃO NOMINAL:**

Fica obrigado o empregador, a remeter ao Sindicato Profissional, cópia da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) até o dia 20 de outubro.

**CLÁUSULA 44 - VALE TRANSPORTE:**

Fica estabelecida a obrigatoriedade da concessão do vale transporte, nos termos da legislação vigente, aos empregados residentes ou não no município em que prestem serviços.

**CLÁUSULA 45 - QUADRO DE AVISOS:**

A empresa manterá um quadro de avisos para que sejam afixados os editais e outros comunicados do sindicato profissional e de interesse da categoria. Precedente Normativo do TST nº 172.

**CLÁUSULA 46 - GARANTIA AO EMPREGADO ACIDENTADO:**

Garantia de emprego ao empregado vitimado por acidente de trabalho em conformidade com o artigo 118 da Lei nº 8.213/91.

**CLÁUSULA 47 - REFEITÓRIO:**

As empresas se obrigam a instalar refeitório, oferecendo condições adequadas para os empregados, bem como instalações sanitárias e de vestiários masculino e feminino de uso exclusivo dos mesmos, em obediência à legislação vigente.

**CLÁUSULA 48 - VESTIÁRIOS, ARMÁRIOS E BANHEIROS:**

Fica mantido o estabelecido que a empresa concederá a todos os empregados vestiários masculino e feminino com armários individuais, e banheiros exclusivos ao uso dos empregados, conforme legislação vigente.

**CLÁUSULA 49 - EXAMES MÉDICOS:**

Fica estabelecido que a empresa custeará os exames médicos para admissão e dispensa de seus funcionários, de acordo com a lei.

**CLÁUSULA 50 - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO:**

Faculta-se a empregados e empregadores, por acordo escrito e com a assistência dos sindicatos, adotarem as seguintes jornadas:

- a) Jornada especial de trabalho de 12 x 36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso), com uma hora de intervalo para repouso e alimentação, com direito a 02 (duas) folgas mensais.
- b) Jornada 6 (seis) horas diárias de trabalho, com o intervalo de 15 (quinze) minutos para café ou

lanche, de segunda a sexta feira e nos finais de semana “sábado ou domingo”, um plantão de revezamento de 12 (doze) horas de trabalho com o intervalo de 1 (uma) hora para repouso e alimentação, e 1 (uma) folga semanal, excetuam-se os funcionários que laboram na enfermagem.

**Parágrafo Primeiro** - O sindicato profissional obriga-se a entregar para registro no Ministério do Trabalho e Emprego, o acordo firmado de jornada de trabalho, num prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da Assembléia, sendo obrigação da empresa viabilizar a mesma.

**Parágrafo Segundo** - Caso o convencionado no parágrafo 1º acima não venha a ser cumprido, fica estipulado a validade do acordo firmado entre empregados e empregadores, sem a assistência do sindicato profissional e patronal.

**CLÁUSULA 51 - FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO:**

Obrigatoriedade do empregador em fornecer lanches aos empregados que trabalham no plantão noturno.

**CLÁUSULA 52 - CESTA BÁSICA:**

A partir de 1º de maio de 2013, concessão pelos empregadores aos empregados que não tiverem três ou mais faltas injustificadas durante o mês, de **uma cesta básica mensal**, ou vale cesta, ou ticket cesta, sem caráter salarial, que será entregue até o dia 20 do mês subsequente ao de referência, devendo o empregado retirá-la na empresa, ou onde esta indicar, no prazo de 20 dias.

A cesta básica a que se refere esta cláusula conterà a seguinte composição:

**10 Kg de arroz agulhinha tipo 2**  
**02 Kg de feijão carioca**  
**03 latas de óleo de soja (900 ml)**  
**05 Kg de açúcar refinado**  
**02 pacotes de macarrão com ovos (500 gr)**  
**01 pacote de café moído (500 gr)**  
**01 Kg de sal refinado**  
**01 pacote de farinha de mandioca (500 gr)**  
**01 pacote de fubá mimoso (500 gr)**  
**02 latas de extrato de tomate (140 gr)**  
**01 pacote de biscoito doce (200 gr)**  
**01 Kg de farinha de trigo**  
**01 lata de goiabada**  
**01 embalagem.**

**Parágrafo Primeiro** - É facultado, entre empregados e empregadores, no mês de dezembro, a substituição de alguns itens desta cesta por outro específico da época natalina.

**Parágrafo Segundo** - A cesta básica poderá ser substituída por ticket cesta ou vale cesta fornecido no valor de R\$ 115,00 (cento e quinze reais).

**CLÁUSULA 53 - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA:**

Em caso de concessão de auxílio doença ao empregado afastado por período superior a 60 (sessenta) dias, a empresa poderá pagar-lhe o 13º salário integralmente.

**CLÁUSULA 54 - CORRESPONDÊNCIA:**

As empresas poderão distribuir a seus empregados as correspondências ou circulares, formais, dirigidas aos mesmos pelo Sindicato e não se oporão que o mesmo efetue nos termos da presente cláusula a divulgação de associação dos empregados à Entidade, conforme previsto em lei.

**CLÁUSULA 55 - REPRESENTANTES DOS EMPREGADOS:**

Os representantes de empregados de que trata o artigo 11 da Constituição Federal, serão eleitos por voto direto e secreto dos trabalhadores.

**CLÁUSULA 56 - GARANTIAS GERAIS:**

Ficam asseguradas as condições mais favoráveis, decorrentes de acordo coletivo, com relação a quaisquer das cláusulas vigentes nesta Convenção Coletiva.

**CLÁUSULA 57 - REPRESENTAÇÃO SINDICAL:**

As empresas reconhecerão este Sindicato como único representativo na base territorial, com exclusão do Município de Catanduva.

**CLÁUSULA 58 - SINDICALIZAÇÃO DE EMPREGADOS:**

A empresa se compromete a colaborar com a Entidade Sindical Profissional, desde que a mesma forneça material necessário, na sindicalização de seus empregados, em especial no ato da contratação.

**CLÁUSULA 59 - MULTA:**

Por descumprimento de quaisquer das cláusulas que estipulem obrigações de fazer, fica fixada a multa de **2% (dois por cento) do menor salário de ingresso** por empregado, revertendo seu montante em favor da parte prejudicada.

**Parágrafo Único** - Fica estabelecida a multa de **01 (um) salário dia**, por empregado e por dia de atraso, quando o pagamento do salário não for efetuado no prazo legal, excluídas as cláusulas que tenham multa pré-estabelecida.

**CLÁUSULA 60 - PROCESSO DE REVISÃO E DENÚNCIA:**

O processo de revisão e denúncia da presente norma coletiva processar-se-á na forma da lei.

**CLÁUSULA 61 - COMISSÃO PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO:**

As partes estipulam a criação da comissão permanente de negociação que se comporá de 3 (três) representantes da entidade sindical profissional e 3 (três) representantes da entidade patronal para discussão dos conflitos que poderão surgir, reunindo-se quando necessário.

**CLÁUSULA 62 - ESTÁGIO CURRICULAR:**

Os empregadores poderão ceder, a seu critério, campo de estágio a seus empregados que estiverem cursando regularmente os cursos de formação profissional em auxiliar e técnico de enfermagem promovido por este Sindicato Profissional, as condições para estágio prático supervisionado, em seus estabelecimentos.

**CLÁUSULA 63 - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL:**

Fica estabelecida a contribuição assistencial patronal, para associados ou não, no importe de **12% (doze por cento)** a ser paga em duas parcelas de 6% cada uma, incidindo referido percentual sobre a folha de pagamento do mês de maio de 2013, devidamente reajustada pelo índice estabelecido na presente norma coletiva, devendo o recolhimento ser efetuado em 31/07/2013 e 31/10/2013, para toda a Categoria Econômica, associados ou não.

**Parágrafo Primeiro** - o valor mínimo para recolhimento da referida contribuição será de R\$500,00 (quinhentos reais), pagável em 2 parcelas de R\$250,00 cada uma.

**Parágrafo Segundo** - Os estabelecimentos de serviços de saúde que estão quites com a contribuição confederativa ficam isentos da contribuição negocial.

**Parágrafo Terceiro** - Na hipótese de atraso no pagamento da referida contribuição, haverá incidência de multa no percentual de 2% (dois por cento), juros de 1% (um por cento) ao mês, tudo a incidir sobre o principal devidamente corrigido.

**CLÁUSULA 64 - CONTATOS COM MOLÉSTIAS INFECTO-CONTAGIOSAS:**

A empresa obriga-se a comunicar e orientar seus empregados sobre os pacientes suspeitos de quaisquer moléstias infecto-contagiosas, principalmente quando internados em setores fora do isolamento.

**CLÁUSULA 65 - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE:**

Fica assegurada a concessão do adicional de insalubridade aos empregados em exercício de

trabalho em condições insalubres representados pelo Sindicato Suscitante, incidente sobre o valor de **R\$ 775,00 (setecentos e setenta e cinco reais)**, desde que constatados por laudo pericial técnico e nos termos da legislação vigente.

**CLÁUSULA 66 - DATA BASE:**

A data base dos empregados em estabelecimentos de serviços de saúde de São José do Rio Preto e base territorial é 1º de maio.

**CLÁUSULA 67 - VIGÊNCIA:**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 1 (um) ano, com início em 01 de maio de 2013 e término em 30 de abril de 2014, para todas as cláusulas.

E assim, plenamente de acordo, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, para que produza seus legais e jurídicos efeitos.

São Paulo, 17 de maio de 2013.

**Suscitante:**

\_\_\_\_\_  
**ARISTIDES AGRELLI FILHO**  
**Presidente CPF/MF 227.834.668-72**

**Suscitado:**

\_\_\_\_\_  
**YUSSIF ALI MERE JÚNIOR**  
**Presidente CPF/MF 055.982.798-94**